

# 首都实业投资有限公司 2023 年度社会责任报告

2023 年，首都实业投资有限公司（以下简称首都实业）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，坚决贯彻落实市委市政府、市国资委重大决策部署，始终以高质量发展为己任，将社会责任视为公司可持续发展的驱动力，在维护首都安全、服务京津冀协同发展、提升创新能力等九个方面取得了一定的成果，为社会的和谐稳定做出积极贡献。

## 一、勇担国企责任使命，维护首都安全

首都实业以安保为主业，始终保持责任担当，紧密结合首都发展需求，全力维护社会稳定，以高水平的安保服务保障首都高质量发展。首都实业所属北京市保安服务有限公司（以下简称北保总）坚持以“平安北京”建设为目标，统筹协调，制定方案预案，科学部署勤务，保障了天安门地区、中南海地区和北京城市副中心等重点地区、重点部位的安全稳定，圆满完成了“两会”辅警安保、中国足球超级联赛等重大活动安保工作，充分展现了“人民保安为人民”的良好形象。首都实业所属北京振远护卫有限公司（以下简称振远护卫）将“保安全”放在首要位置，以“提供全流程现钞管理解决方案、维护首都金融系统安全稳定”为使命，以打造“四个一流”（一流管理、一流素质、一流装备、一流服务）为愿景，始终保持高昂斗志和旺盛战斗力，完成了元旦、

春节等重要时期安保任务，累计执行押送款任务近 250 万次，累计安全行驶 5800 余万公里，从未发生过现金押运刑事案件，高标准履行了首都金融卫士的神圣职责。**首都实业所属北京实业开发有限公司**紧紧围绕“两会”、“4.25”等重大安保活动开展舆情监测，参与专项工作 10 余起，上报风险评估报告 16 期。在“两会”期间为安保活动提供全程工作配合和技术支持服务，对数据中心等重点场所进行巡检维护，保障了各类数据系统、信息系统安全运维。**首都实业所属首实安保科技有限责任公司**成立于 2023 年 9 月，积极承建北京基础制度先行区的跨境数据评估中心和数据交易安全评估中心，搭建了以安全评估、人员安全防范、环境安全防范、信息咨询、网络安全、数据安全、防范宣传及培训等七大板块为主的整体安全服务体系。

## **二、坚持优势互补，服务京津冀协同发展**

**首都实业所属北京双高国际人力资本集团**（以下简称双高集团）积极落实京津冀协同发展战略，参与人力资源服务京津冀区域协同地方标准《人才测评服务规范》修订工作，实现三地服务规范标准统一，服务京津冀三地人力资源服务行业融合发展。2023 年，双高集团与唐山市人才集团建立战略合作关系，实现双方互惠互利，助力唐山市深入实施新时代“凤凰英才”计划，加快建设高质量人才强市。**双高集团所属双高兴辰公司**立足天津市场，加强产学研合作模式，与天津医科大学继续教育学院签约战略合作协议，借助战略合作方资源，依托企业集群优势，拓展

人力资源全链条业务。积极承接北辰区政务服务中心综合窗口外包项目，协助完成“一号响应系统”搭建并投入使用，在天津市政务服务领域推出“云综窗口”服务和“潮汐窗口”服务，助力北辰区政务服务标准化、规范化、便利化。

### **三、强化科技赋能，提升创新能力**

面对市场发展的经济形势，首都实业综合研判、精准施策，以“新安全格局保障新发展格局”为目标，以“科技赋能拓市场、构建发展新格局”为导向，着力提高企业科技支撑力量。一是在总部成立战略与数字化部，加大研发投入，重视数据的采集、分析和应用，提出打造一体化数字平台，致力实现数据驱动决策，提高业务流程效率和精准度，推动公司经济增长，服务社会进步。二是北保总全方位健全系统联网平台整体功能，提升系统联网报警平台的安全性、兼容性。2023 年全系统接警平台在网用户达 14113 户，共接报各类警情 174.5769 万条，为用户提供了高效便捷的服务；三是振远护卫健全以运钞车北斗定位系统和 800 兆语音报警系统为主体的通讯监控管理体系，安装网络危险屏蔽设备，搭建人事综合信息管理系统、车务系统和运钞车实时视频监控联网报警系统，进一步强化金融武装押运管理，规避网络病毒感染危险，有效保障了数据安全，加快了由传统押运服务向现代科技保安服务转变的步伐。

### **四、立足首都功能定位，推进高水平人才服务平台建设**

双高集团在市委组织部、市人才工作局、市国资委的指导下，

高质量完成了市委组织部“新形势下市管企业领导人员队伍能力建设研究”课题、“构建处级领导干部能力素质培训模型”课题研究及《市国资委“十四五”人才发展规划中期评估报告》等相关工作。启动了人才数据平台建设，推进盘活涵盖互联网、能源环保、金融、教育、地产等多个行业的 37.8 万条沉淀人才信息数据，包括硕士学历 11.3 万人，博士学历 4920 人。设计实施了精细化分层构建高水平人才画像和素质能力模型，健全了人才服务管家、易聘、福利荟等数字产品功能和市场应用，增强了高水平人才吸引集聚的服务能力。双高集团所属双高未来公司运营的“未来科学城国际人才一站式服务平台”，累计服务企业超 300 家，国家高新技术企业、专精特新企业超 160 家，荣获“北京市中小企业公共服务示范平台”资质，高水平人才服务能力获得了广泛认可。

## **五、落实就业优先政策，助力稳就业保就业**

双高集团展现政治担当，践行国企社会责任，主动响应国家人才强国战略和就业政策，以稳就业保就业作为政治责任。2023 年，双高集团为中央及各省市党政机关、企事业单位实施各类测评项目 967 个、职位 11036 个、人才测评 58.3 万人次。全年招聘新员工 73 人，其中从内蒙古自治区、新疆维吾尔自治区、青海省、河北省张家口市、承德市等北京市对口支援帮扶地区招聘 12 名员工。为 16 名大学生提供了全职实习机会，为 518 名大学生提供了兼职实习机会。

双高集团服务全国人大、全国政协、住建部、应急部、国家网信办、国家移民管理局、国家乡村振兴局等多个国家机关部委的一系列招聘项目。其中，应急部和国家移民管理局招聘项目覆盖全国 31 个省（市）、自治区，应急部公务员面试和消防员招聘面试涉及全国 4 万余名求职者。双高旗下专业在线招聘平台公招网服务招聘项目 127 个、发布职位 1773 个，报名人数 14.2 万人次，成功保障最高检、最高法、企业人力资源管理师等大规模考试项目，进一步促进高校毕业生和其他求职群体就业。

## **六、开展扶贫援建，助力乡村振兴**

2023 年，首都实业认真贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述和党的二十大关于乡村振兴工作的重要指示精神，瞄准“防止规模性返贫”底线，有序推进京内消除集体经济薄弱村和京外对口支援帮扶工作。**一是**加强党建引领，凝聚思想共识。将深入学习党中央关于“三农”工作和乡村振兴战略的重大决策部署列入公司党委理论学习中心组学习计划；召开二级企业座谈会，分解部署各企业目标任务，压实帮扶责任，汇聚各方合力；选派 3 名第六批驻村“第一书记”，引导驻村干部积极发挥先锋模范作用，为乡村振兴出谋划策。**二是**精准施策拔穷根，促进帮扶项目开花结果。致力抓好延庆区四海镇三个村的帮扶工作，利用王顺沟村 2.4 亩闲置小学打造文旅综合体，以捐赠方式助力西沟外村翻建民宿项目，跟进菜食河村“榛树+苍术”产业帮扶项目，高效完成京内消除薄村任务；与内蒙古兴安盟人民政府达成

协议，在扎赉特旗巴彦扎拉嘎乡建设面积为 700 平方米的饲草加工基地，带动周边农牧户实现饲料加工产业化、规范化，转化科学喂养方式，提高农户养殖效益；以教育帮扶为抓手，向兴安盟人民教育基金会捐赠 30 万元，提振当地教育质量，吸引高水平人才加入；制定消费帮扶工作计划，年内公司食堂购买粮油蔬菜等助农产品 12 万元，工会系统在年节福利等慰问品中购买农副产品 58.7 万元，同时，公司多次组织到帮扶村开展党建活动，广泛动员企业党员就地购买土豆、玉米、西红柿、板栗等应季果蔬，通力改善农产品滞销问题。

## **七、坚持绿色发展，保护生态环境**

为深入贯彻落实北京市委提出的“十四五”规划与首都“蓝天保卫战计划”，积极响应北京市生态环境局车辆环保治理相关工作部署，振远护卫采取了一系列行之有效的遏制尾气排放超标治理措施。结合自身实际，加大老旧车辆淘汰更新力度，并按程序报废不符合排放标准及部分老化严重的押运车辆。2023 年，振远护卫共分 5 个批次购置了 150 辆符合北京市环保新标准的国六 B 押运款车，报废了 341 辆老旧车辆。积极开展车辆尾气治理工作，每周检查车辆尾气排放情况，清洗更换三元催化、排气管、喷油嘴等，定期对所有车辆添加燃油改良剂，杜绝路面行车时排气管“冒黑烟”，有效降低污染物排放。

## **八、参与社会公益，坚持办好事办实事**

2023 年 8 月，北京多地发生暴雨洪涝灾害，北保总贯彻落

实各级领导重要批示指示精神，积极响应，迅速行动，共投入保安员 3 万余人次，救援受困群众 2 万余人，配合协助地方政府排除险情 1000 余起，为全市抗洪救灾工作发挥了积极作用。振远护卫通过与房山区人社局“点对点”联系，招聘因洪水灾害原因导致就业困难的当地居民 13 人；积极帮扶在极端暴雨汛期中受灾的员工家庭，号召各单位积极响应，分条块开展爱心捐款活动，为 91 名遭受洪涝灾害的员工发放慰问金及爱心捐款共计 24 万余元，通过汇聚爱心、传递真情，充分发扬了团结友爱、互助互济的光荣传统，建立了良好的人文关怀氛围，彰显了企业的社会责任担当。

## **九、推行垃圾分类智能管理，形成长效机制**

首都实业所属北京外企双新物业管理有限责任公司积极响应“垃圾分类国企在行动”实践活动精神，贯彻落实《关于进一步深入开展“垃圾分类国企在行动”实践活动的通知》要求，充分发挥物业公司优势，积极动员公司党员、干部、职工群众广泛参与，形成垃圾分类工作的常态化，使垃圾分类成为社会文明新风尚。持续落实“双报到”机制，在居住地和工作地进行垃圾分类承诺书双签的基础上，积极参加社区组织的“桶前值守”活动，员工“桶前值守”年均超过 3500 余次，垃圾分类在双新公司工作中形成常态化。